



21 mars
2023
Espace R.
Pourny
Pontarlier



RENCONTRES
SANTÉ-TRAVAIL

**La prévention
en actions**

Bienvenue à tous !



Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



SARL CEZERIAT YVES



39240 VESCLES

Tél. : 03 84 48 41 64
Fax : 03 84 48 41 46

Siret : 482 100 633 00015 – APE 285 D





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



Résidence Saint-Joseph

Association Hospitalière de Giromagny



Habilitation aide sociale
11, rue de la Vieille Tuilerie
70100 GRAY
Tél. 03 84 64 56 00
Fax: 03 84 64 56 03





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT

I.P.M
FRANCE

MG TAXI
evigney Mercey

03 84 92 24 25
Grégory Mourant

Email : taxi-mg-contact@sfr.fr

DIEBOLT

LEROYMERLIN
...et vos envies prennent Vie!

 **HAUCK**
HEAT TREATMENT

 **JTD**
DECOLLETAGE TECHNIQUE


HAND & VIE
ACCESSIBILITÉ HANDICAPÉS
AMÉNAGEMENT LOGEMENTS SÉNIORS

ASSOCIATION HAUT-SAÔNOISE DE

A.H.S.R.A
REINSERTION ET D'ACCOMPAGNEMENT


ColchiQue





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT

territoire
d'emplois
travail temporaire d'insertion



your expert in hooks

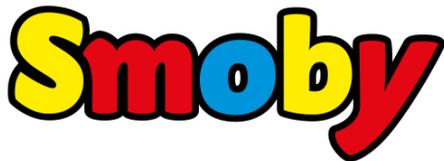
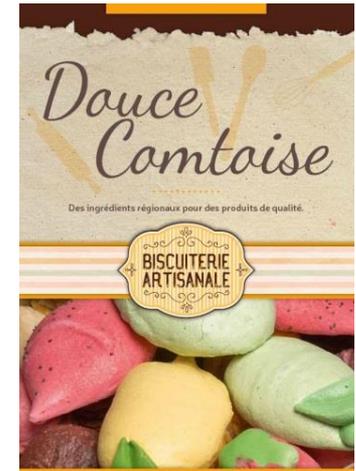


Sanijura





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



4, avenue de la Gare
39802 POLIGNY
Tél. 03.84.37.10.92
Fax 03.84.37.29.28





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



ZURFLÜH-FELLER



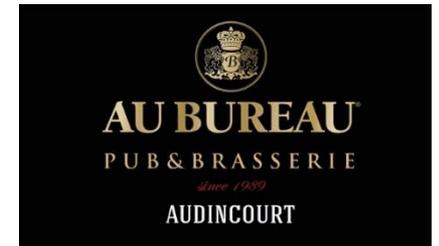


Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



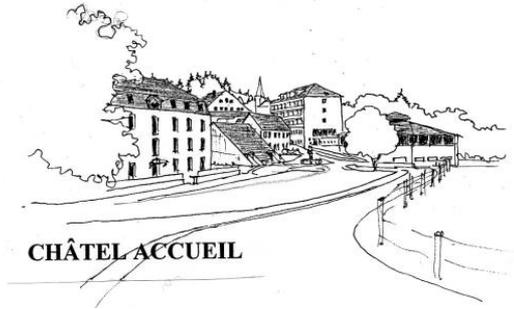


Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



RENAULT
La vie, avec passion
MONTBELIARD - BELFORT



Ynsect
Premium natural feed



EHPAD Saint Joseph Dole
3 Avenue J. Duhamel
39 100 - DOLE





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



la Brenne





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT





21 mars
2023
Espace R.
Pourny
Pontarlier

RENCONTRES
SANTÉ-TRAVAIL

**La prévention
en actions**

Pascal LE DEIST
Directeur Général d'OPSAT



21 mars
2023
Espace R.
Pourny
Pontarlier



Accompagnement à l'évaluation des risques professionnels

M. Sébastien PIGANIOL, Directeur



Exemple de pluri-actions de prévention en entreprise

Sébastien PIGANIOL,
Directeur de l'association
Collectif Organisation
&
Christelle Villet,
IPRP OPSAT



Présentation de l'association Collectif Organisation



Nombre de salariés permanents: 2
Intermittents: 5 personnes => 1 ETP
+ des bénévoles: 30 personnes à l'année, 450 en juillet.

Activité : organisation du festival de la Paille

Situé à Métabief



CONTEXTE DE L'INTERVENTION

- Demande via le site internet pour un accompagnement à la rédaction du DUER (Document Unique)

Site internet : <https://www.opsat.fr>



- Pas de DUER existant
- Besoin réglementaire





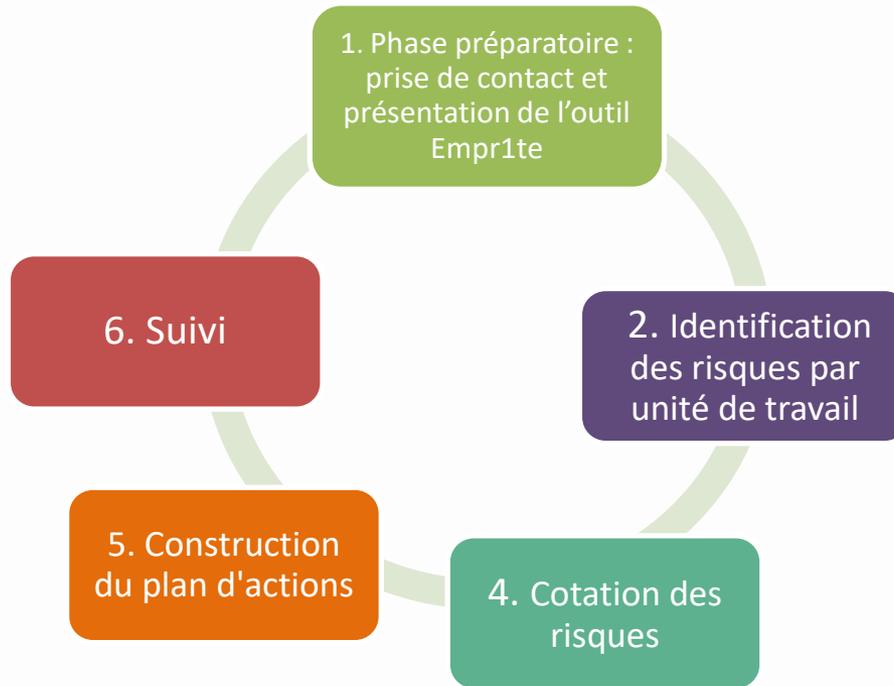
ACTION 1 :

le DUER





Démarche OPSAT :





Démarche du projet :

1. **Evaluation** des risques professionnels

- Observation des locaux et échanges sur les situations de travail
- Repérage des risques par unité et postes de travail
- Bilan des mesures de prévention existantes
- Évaluation du risque Covid et du risque RPS avec une check-list (questionnaire de 16 questions).

2. **Cotation** des risques

- Validation de l'identification des risques
- Cotation
- Transfert de compétences sur Empr1te

3. **Bilan** risques pour rédaction du **plan d'actions**

4. Décision de sensibilisation sur risque particulier : **Travail sur écran**



Calendrier de travail

Phase 1

- Contact téléphonique pour prise de rendez-vous
- Mars 2021 : Rencontre pour présentation outil et démarche

Phase 2

- Mars 2021 : mise ne œuvre de la démarche
- Avril 2021 : identification des risques
- Mai 2021 : cotation des risques + rédaction plan d'action

Phase 3

- Juillet 2021 : rédaction de la Fiche d'entreprise
- Octobre 2021 : formation SST
- Novembre 2021 : sensibilisation travail sur écran





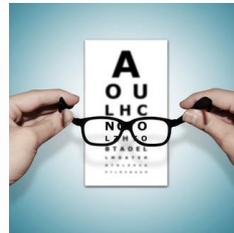
ACTION 2 : Sensibilisation Travail sur écran





Sensibilisation Travail sur écran

- Présentation du risque avec un Powerpoint :
 - la vue, les facteurs de fatigue, les principes/conseils généraux,



- Le matériel





Sensibilisation sur écran

- Quizz et analyse de situation
- Discussion et réflexion
- Mise en pratique sur les postes de travail





ACTION 3: Formation SST





Formation Sauveteur Secouriste

- Poursuite de la prévention en entreprise :
Formation d'une salariée à la formation initiale
de SST par un formateur OPSAT en octobre 2021





21 mars
2023
Espace R.
Pourny
Pontarlier

AVEZ-VOUS DES
QUESTIONS ?



21 mars
2023
Espace R.
Pourny
Pontarlier



Accompagnement à la
Prévention de la Désinsertion
Professionnelle
Mme Stéphanie CORTINOVIS - RRH



L'empreinte en la matière

Making our mark in polymers

millet
plastics group

RETOUR D'EXPERIENCE SUR
L'ACCOMPAGNEMENT REALISE AVEC LES
EQUIPES D'OPSAT

-

Prévention de la désinsertion professionnelle et
maintien dans l'emploi

Millet plastics group en chiffres

1957 Date de création - capital 100% familial



9 sites de production en Europe, USA et Canada



85,5 M€ de chiffre d'affaires



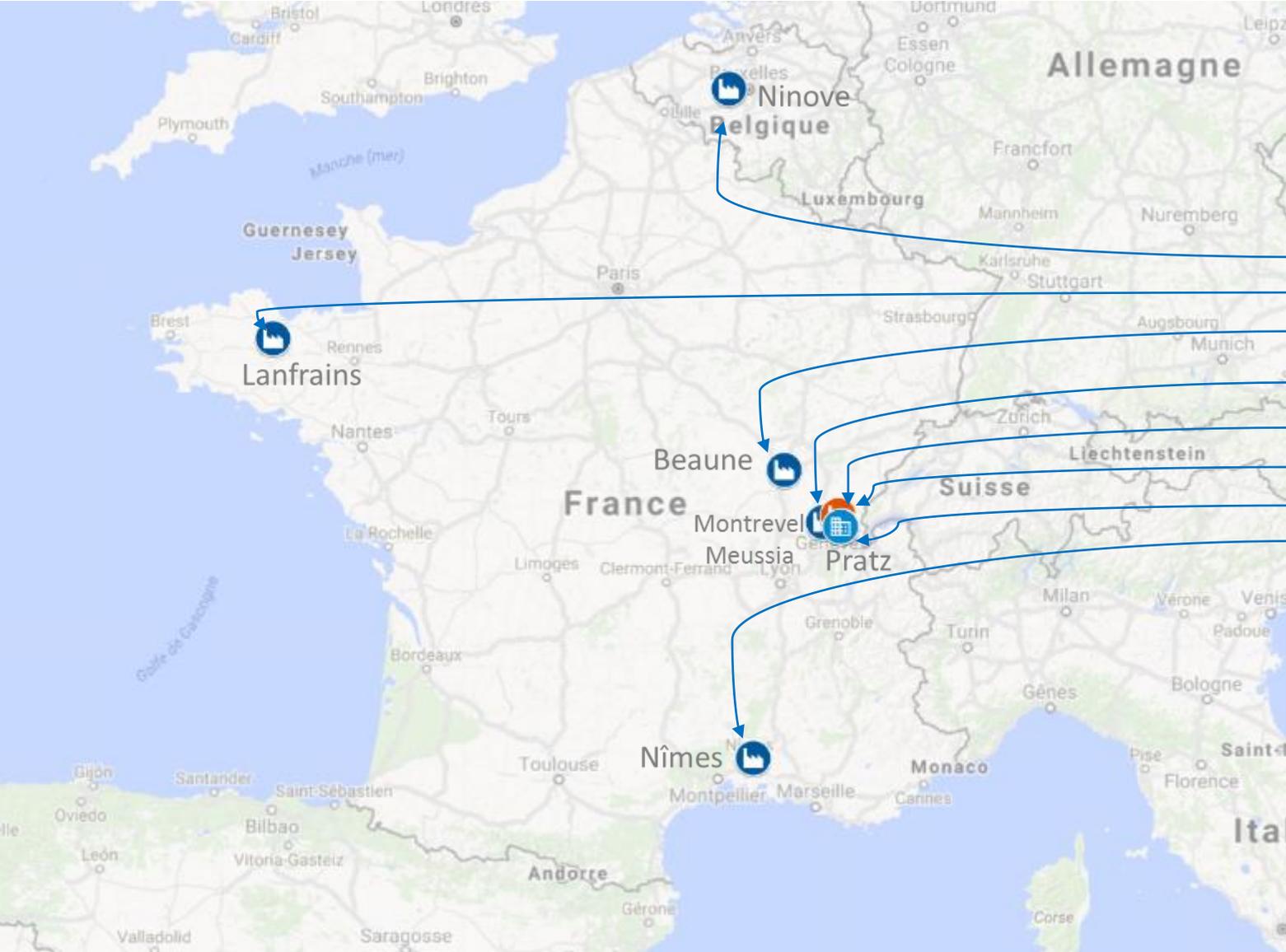
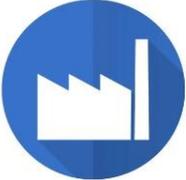
430 collaborateurs (**258** en France)

42 presses à injecter de 35 à 1100t

109 extrudeuses souffleuses de 5 ml à 100 l
(Dont 26 aux USA et au Canada)

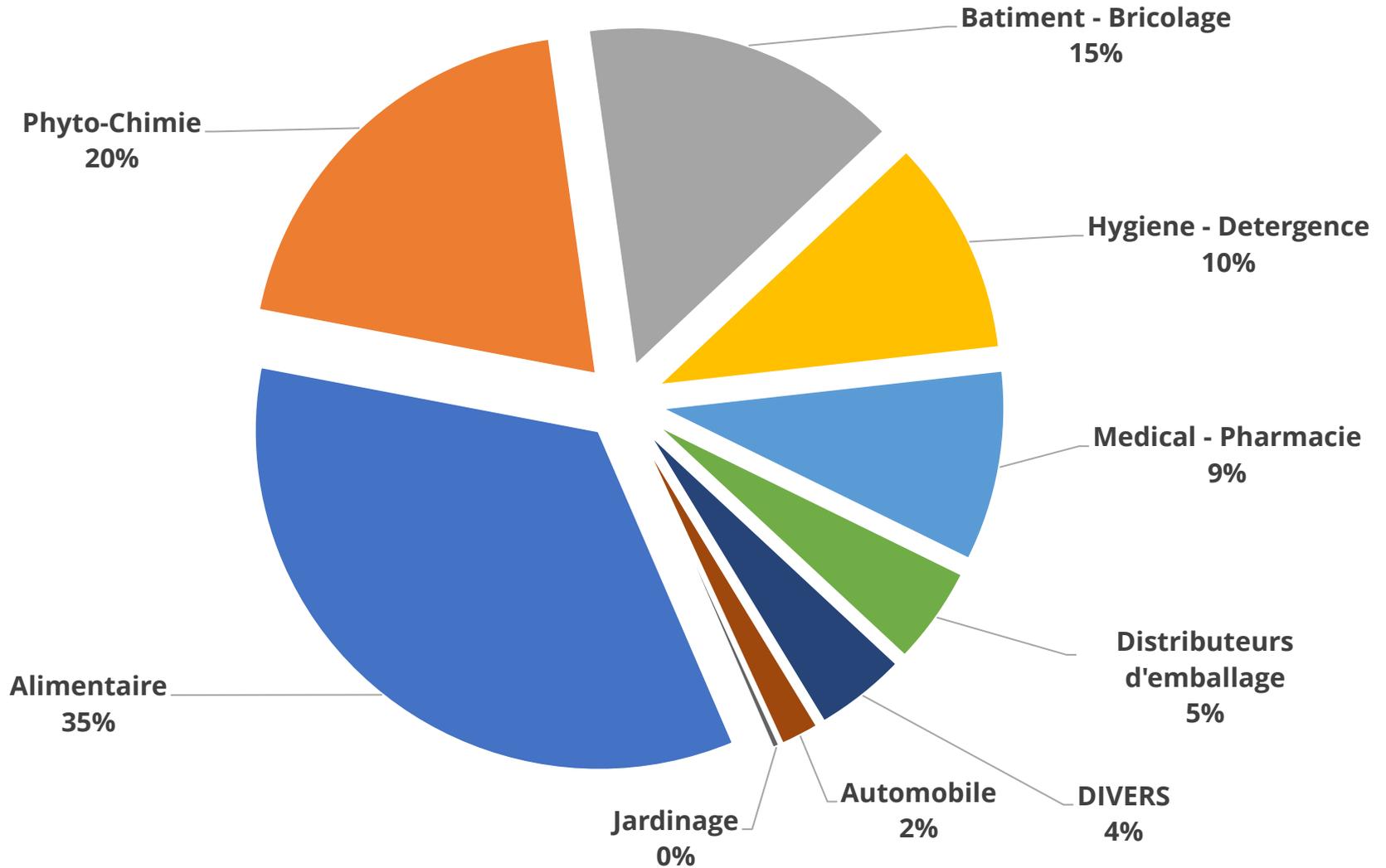


Les sites de production



- Nervia Plastics
- Millet Armor
- Millet Samablan
- Millet Dole SAS
- Millet Technics
- Millet Injection SAS
- Millet Marius SAS
- Millet Packaging

Répartition par secteurs d'activité Millet France



Nos marchés

EMBALLAGES



PIECES TECHNIQUES



Injection



Extrusion Soufflage



CONTEXTE AU SERVICE RH

- Départ en retraite de la personne en charge de ces dossiers
→ transmission progressive des dossiers depuis 2022
- Service RH = service centralisé à la maison mère sur PRATZ (39)
- Collaboration avec différents partenaires externes pour le maintien et la prévention :
 - services de santé au travail des différents départements (OPSAT 39, AIST 21...)
 - CAPEMPLOI
 - CARSAT
 - ...

→ **VOLONTE DE NOTRE PRESIDENTE D'ETRE A L'ECOUTE ET IMPLIQUEE**

- Pour rassurer le salarié, afin qu'il puisse encore se projeter chez MILLET, après une longue interruption de travail, existence d'une pathologie, etc
- Pour conserver et anticiper les compétences évolutives au sein de son entreprise,
- Pour tout mettre en œuvre (dans la mesure du possible) pour maintenir les salariés dans leur emploi ou sur un emploi adapté, dans leur environnement de travail, et ainsi éviter la désinsertion professionnelle et l'isolement, le licenciement pour inaptitude
- Travailler en amont avec les partenaires externes : MEDECINE DU TRAVAIL, CAP EMPLOI/AGEFIPH, CARSAT pour anticiper les risques d'inaptitudes et de maladies professionnelles;

CONNAISSANCE DE LA PROBLEMATIQUE par l'entreprise ou par la Médecine du Travail
→ **SIGNALEMENT** → **ANALYSE ET RECHERCHE DE SOLUTIONS** → **SUIVI**

Exemples chez MILLET : **16 problématiques rencontrées depuis 2022**,
5 sur MILLET MARIUS dans le Jura / 3 sur MILLET SAMABLAN en Côte d'Or / 1 sur MILLET TECHNICS dans le Jura / 1 sur MILLET DOLE dans le Jura / 6 sur MILLET INJECTION dans le Jura

Arrêts de travail fréquents,
Apparition d'une pathologie ou d'un handicap, de signes de fatigue ou douleurs,
Retour après une longue interruption de travail,
Lien avec le salarié conservé durant son arrêt de travail (très apprécié, permettant un dialogue franc)

**CONTACT
REGULIER AVEC
LES SERVICES DE
SANTE AU
TRAVAIL**

SOLUTIONS et AMENAGEMENTS ENVISAGES :

- ✓ Temps partiel thérapeutique, avec des horaires de travail adaptés, ou tâches adaptées conformément aux restrictions médicales,
- ✓ Horaires de travail adaptés selon préconisations du Médecin du Travail,
- ✓ Télétravail lorsque le poste le permet,
- ✓ Demande de rdv pour des visites de pré-reprise, visites périodiques, ou visites de suivi,
- ✓ Intervention d'un ergonome pour aménagement du poste de travail et de l'environnement de travail (bureaux, sièges ergonomiques...)
- ✓ Accompagnement pour demande d'équipement propre à un travailleur handicapé (ex : prothèses auditives, chaussures,...)
- ✓ Obtention d'un financement pour de la formation dans le cadre d'une reconversion professionnelle

**SIGNALEMENT ET
DEMANDE
D'INTERVENTION
de CAEMPLOI**

Depuis 2022 5 dossiers en cours pour du maintien dans l'emploi avec SERVICES DE SANTE + CAEMPLOI

SENSIBILISATION REALISEE EN PARALLELE EN INTERNE

LORS DES EMBAUCHES

- ✓ Sensibilisation des nouveaux embauchés sur le handicap en entreprise
- ✓ Remise d'un document dans le dossier d'embauche



TOUT AU LONG DE LA CARRIERE

- ✓ Sensibilisation des salariés au moment des entretiens professionnels avec une RH;
- ✓ Recueil des difficultés rencontrées

**MERCI A NOS PARTENAIRES
SERVICE DE SANTE AU TRAVAIL, CAPEMPOI,**

MERCI A TOUS POUR VOTRE ATTENTION





21 mars
2023
Espace R.
Pourny
Pontarlier



AVEZ-VOUS DES
QUESTIONS ?