



23 mars
2023
Salle des
Fêtes
Belfort

RENCONTRES
SANTÉ-TRAVAIL

**La prévention
en actions**

Bienvenue à tous !



Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



SARL CEZERIAT YVES



39240 VESCLES

**Tél. : 03 84 48 41 64
Fax : 03 84 48 41 46**

Siret : 482 100 633 00015 – APE 285 D





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



Résidence Saint-Joseph

Association Hospitalière de Giromagny



Habilitation aide sociale
11, rue de la Vieille Tuilerie
70100 GRAY
Tél. 03 84 64 56 00
Fax: 03 84 64 56 03





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT

I.P.M
FRANCE

MG TAXI
evigney Mercey

03 84 92 24 25
Grégory Mourant

Email : taxi-mg-contact@sfr.fr

DIEBOLT

LEROYMERLIN
...et vos envies prennent Vie!

 **HAUCK**
HEAT TREATMENT

 **JTD**
DECOLLETAGE TECHNIQUE


HAND & VIE
ACCESSIBILITÉ HANDICAPÉS
AMÉNAGEMENT LOGEMENTS SÉNIORS

ASSOCIATION HAUT-SAÔNOISE DE

A.H.S.R.A
REINSERTION ET D'ACCOMPAGNEMENT


ColchiQue





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT

territoire
d'emplois
travail temporaire d'insertion



your expert in hooks

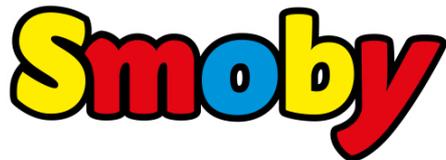
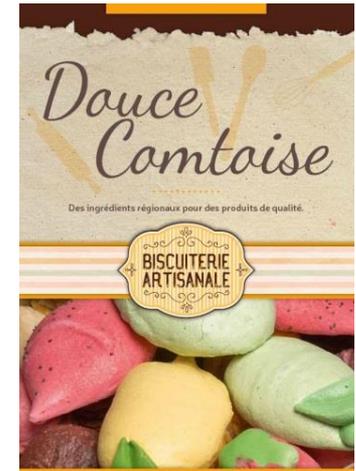


Sanijura





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



4, avenue de la Gare
39802 POLIGNY
Tél. 03.84.37.10.92
Fax 03.84.37.29.28





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



ZURFLÜH-FELLER



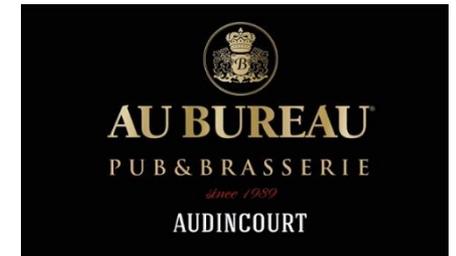


Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



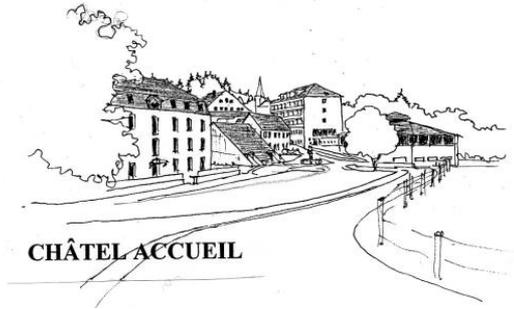


Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



RENAULT
La vie, avec passion
MONTBELIARD - BELFORT



COVED
ENVIRONNEMENT

ALSTOM

ADIANT



Ynsect
Premium natural feed



EHPAD Saint Joseph Dole
3 Avenue J. Duhamel
39 100 - DOLE





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



AHSSEA





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT



la Brenne





Les entreprises franc-comtoises s'engagent en prévention avec OPSAT





23 mars
2023
Salle des
Fêtes
Belfort

RENCONTRES
SANTÉ-TRAVAIL

**La prévention
en actions**

Pascal LE DEIST
Directeur Général d'OPSAT



23 mars
2023
Salle des
Fêtes
Belfort



Accompagnement à l'évaluation des risques professionnels

Mme ROULIN, Adjointe au Directeur Administratif et
Financier

Mme DA ROCHA – ATST OPSAT



Prévention & Santé au Travail
en Franche-Comté



« LA PREVENTION EN ACTION »

Accompagnement à l'évaluation des risques professionnels

Mme Florence ROULIN, Adjointe au directeur
administratif et Financier

Mme Aurélie DA ROCHA, Assistante Technique
en Santé au Travail



Histoire de l'entreprise

- Création du FC Sochaux en 1928 par la Famille Peugeot



- Création du centre de formation en 1974





Histoire de l'entreprise

- Début des années 2000, nouveau stade Bonal et déménagement du centre de Formation au Château de famille Peugeot à Seloncourt



- En 2015 Changement de propriétaire → De Ledus Club Limited au Groupe Nenking



Présentation de l'entreprise

- Effectifs : 155 salariés

- Secteur d'activité : Football Professionnel
 - Le centre de formation du FC Sochaux Montbéliard
 - Le stade Bonal
 - Le Bungalow
 - La Boutique et la Billetterie



CONTEXTE D'INTERVENTION

Origine de la demande

Sollicitation de l'équipe pluridisciplinaire du DR MINAZZI

- ⇒ Etablir la Fiche d'Entreprise
- ⇒ Offre OPSAT : Proposition d'accompagnement à la mise à jour du Document Unique

OPSAT

FICHE D'ENTREPRISE

Réalise dans le cadre :

De l'élaboration de la fiche d'entreprise D'une mise à jour de la fiche d'entreprise

Date(s) de la visite : 21/07/2022 et 20/09/2022

IMPORTANT : les observations établies dans ce document émanent de la visite ponctuelle de l'entreprise. Il s'agit uniquement d'un repérage des risques dans les conditions d'observation.

I RENSEIGNEMENTS D'ORDRE GÉNÉRAL

ETABLISSEMENT Raison sociale : FC SOCHAUX MONTBELIARD	Code Adhérent : 31263 Date de création de l'entreprise : 1928, date de création du club de Football
Adresse du site : Stade Bonal 25200 MONTBELIARD Centre de Formation 20 rue Coté 25230 SELONGOURT	Tel : 0381997042 Fax : Email : florence.roulin@fcochaux.fr
Code NAF : 9912Z	Activité : Administration et gestion du club ainsi que du centre de formation du FC Sochaux.
Convention collective : Charte du Football et Convention Collective des personnels administratifs et assimilés du football	
Adresse du siège (si différents) : Stade Bonal 25200 MONTBELIARD	
Responsable : Mr LAURENT Samuel	Correspondant : Mme ROULIN Florence

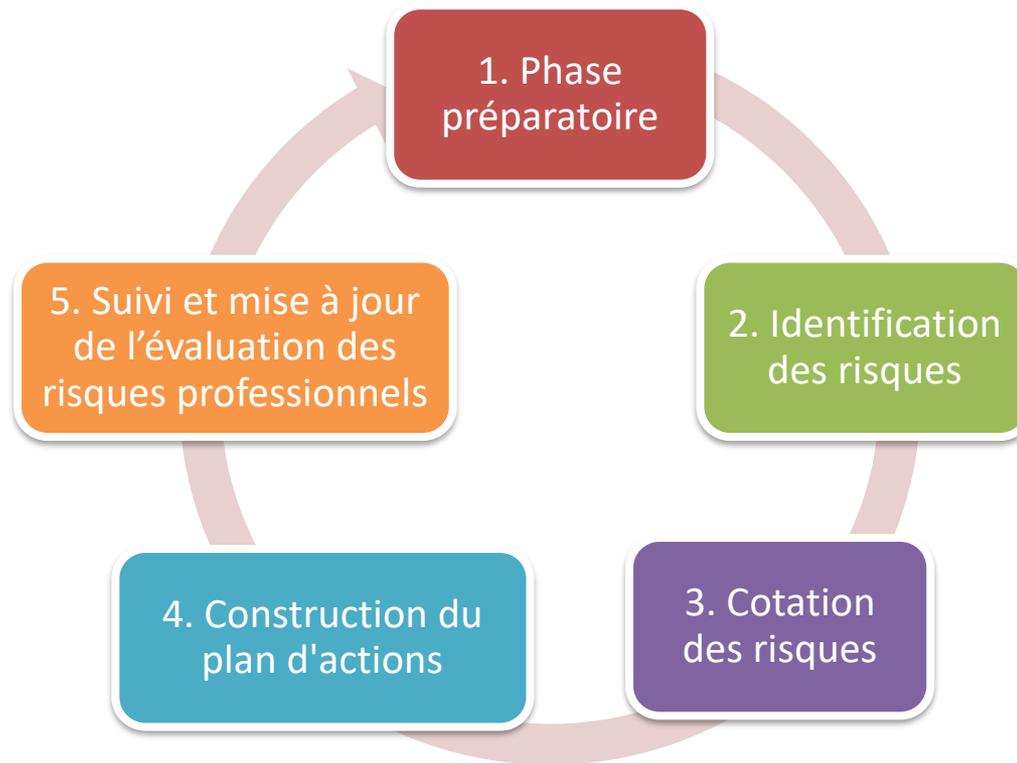
FICHE ENTREPRISE - OPSAT PAGE 1

Fiche d'Entreprise

- Visite des différents locaux (Centre de formation, Bungalow et Stade Bonal)
- Repérage des risques recensés lors des contacts avec les différents métiers de l'entreprise :
Entraîneur, Cuisinier, Intendant, Lingère, Internat, Sportifs, Commerciaux, Gestion administrative et Financière, Juriste, Boutique...



DÉMARCHE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS



Action menée dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue



PHASE PREPARATOIRE

- Présentation de la démarche
- Validation d'une convention d'intervention
- Mise à disposition d'un outil en ligne EMPR1TE
- Création d'un organigramme, découpage en unités/postes afin de prendre en compte les métiers et les différents lieux d'exécution des tâches

The screenshot displays the EMPR1TE web application interface. The top navigation bar shows the user is logged in as 'FC SOCHAUX MONTBELIARD (31263)'. The main content area is titled 'Tableau de bord Risques professionnels'. A sidebar on the left contains navigation options: Accueil, Entreprise, Risques Professionnels (highlighted), Tableau de bord, Document unique, Plan d'actions, Partage de fichiers, and Aide. The main dashboard area shows the following information:

- Dossier ouvert :** FC SOCHAUX MONTBELIARD (31263) EvRP du 12/01/2023 au (EvRP 2023)
- Identification des risques:** Nombre de risques : 88
- Cotation des risques:** Saisie effectuée : 100%
- Plan d'actions:** Action(s) : 23

Each data point is accompanied by a circular progress indicator showing the completion status.

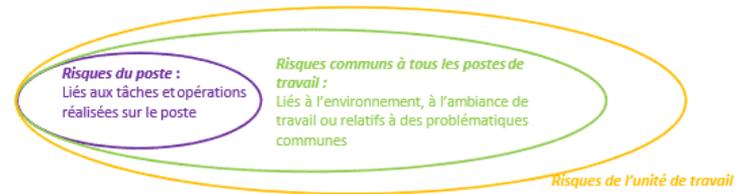


ACCOMPAGNEMENT TERRAIN

■ Identification des risques

○ Reprise des risques identifiés

- ✓ dans la fiche d'entreprise
- ✓ lors de la visite des locaux et des échanges avec les professionnels (expérience terrain)



○ Réunion de travail

- ✓ balayage des risques pour validation
- ✓ intégration des mesures de prévention déjà existantes et des propositions d'amélioration

■ Cotation et hiérarchisation en 3 niveaux : ● ● ●

$$\text{Risque} = F \times G \times (1 - M)$$



PLAN D'ACTION SUIVI

- Construction d'un plan d'actions

- Proposition de préconisations
- Accompagnement à la définition des mesures prioritaires à mettre en place dans l'entreprise



- Suivi et mise à jour

- Etat d'avancement des actions
- Actualisation de l'évaluation des risques professionnels





EXEMPLE D'ACTION



- Action sur les postes de travail sur écran
 - Réhabilitation des postes administratifs
 - Proposition d'accompagnement d'OPSAT :
Sensibilisation travail sur écran





Prévention & Santé au Travail
en Franche-Comté



Merci pour votre écoute





23 mars
2023
Salle des
Fêtes
Belfort

AVEZ-VOUS DES
QUESTIONS ?



23 mars
2023
Salle des
Fêtes
Belfort



AIIRiM
Advanced Polyurethanes

Accompagnement à l'évaluation du Risque Chimique

David Etienne – Responsable HSE



Prévention & Santé au Travail
en Franche-Comté



AllRiM
Advanced Polyurethanes

ALLRIM

Démarche d'intervention
Evaluation du risque chimique

Equipe pluridisciplinaire du Dr NIESS



Expert en Polyuréthanes Hautes Performances



Fondée en 1984, **AIIRiM** chimiste et plasturgiste, propose à ses clients des solutions sur mesure grâce à une combinaison unique d'expertise de formulation et de moulage du polyuréthane.

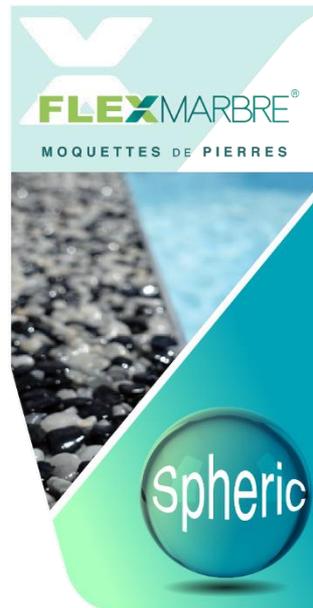


3 Plateformes Technologiques

**CHIMIE DU
TRANSPARENT**

ELASTOMERES

**MATERIAUX
LEGERS**





Chronologie interventions



► **Projet d'accompagnement à l'évaluation du risque chimique depuis 2019:**

2019

Analyse des FDS

EMPR1TE



2021

Evaluation de l'exposition des salariés

PHASE 1



2022

Evaluation de l'exposition des salariés

PHASE 2



2023

Préconisations et plan d'actions

- Action**
- Inscrire les aspirations dans un circuit de contrôle annuel si rejet extérieur tous les 6 mois si recyclage
 - Renforcer la maintenance périodique des aspirations (entretien des filtres, signalement et traitement des défauts)
 - Valider un référentiel d'EPI pour chaque poste de travail ; veiller à leur stockage, leur nettoyage/remplacement
 - Rappeler les règles d'hygiène industrielle (lavage des mains, ne pas manger, boire ou fumer sur le poste de travail, changer régulièrement les vêtements de travail, ...)
 - Sensibiliser les salariés en diffusant les résultats de la campagne et les mesures de prévention à adopter





Démarche accompagnement OPSAT



1

Analyse des Fiches de Données de Sécurité:

- Inventaire des produits utilisés dans l'entreprise
- Analyse du danger intrinsèque des produits
- Utilisation de l'outil EMPR1TE

2

Ciblage des substances les + problématiques pour la santé:

- Priorité sur les CMR
- Présence d'isocyanates

3

Evaluation de l'exposition des salariés:

- Métrologie atmosphérique
- Biométrie urinaire
- Evaluation au fumigène de l'efficacité des aspirations
- Observation des postes de travail

4

Préconisation et plan d'actions:

- Améliorer les conditions de travail
- Prévenir la survenue de Maladie professionnelle
- Tracer l'exposition des salariés

EMPR1TE





Illustration 1 - Formulation





Illustration 2 - Moulage

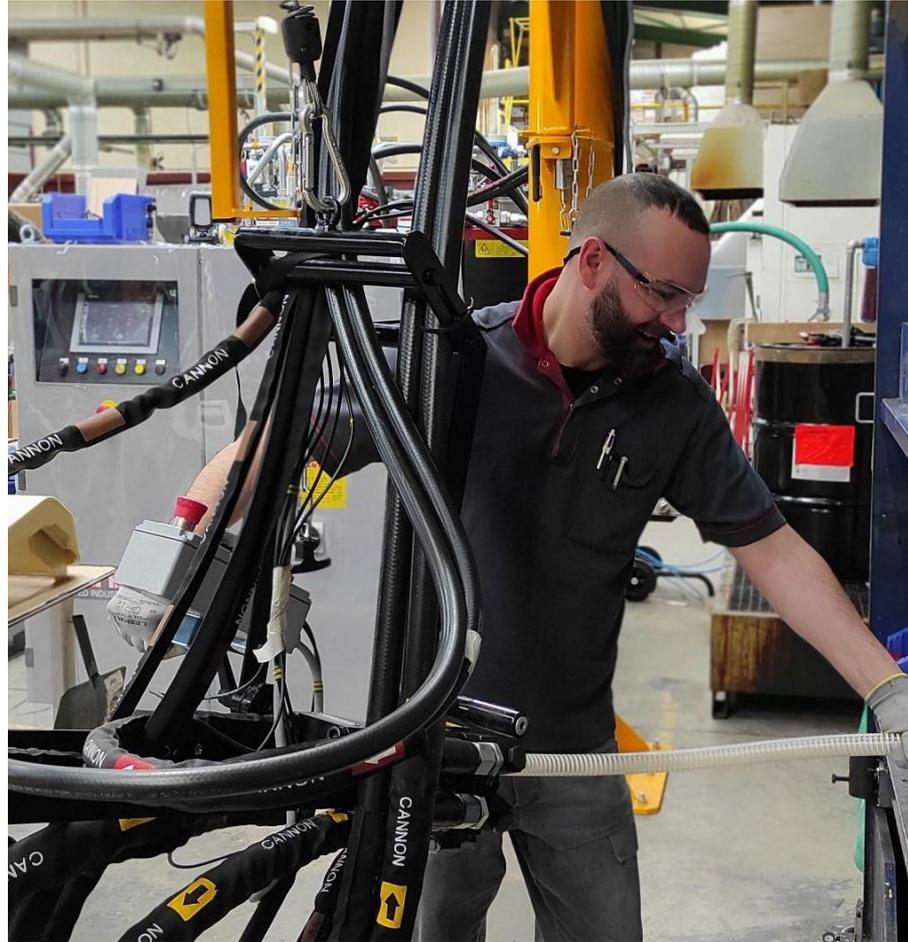




Illustration 3 - laboratoire





23 mars
2023
Salle des
Fêtes
Belfort

AVEZ-VOUS DES
QUESTIONS ?



23 mars
2023
Salle des
Fêtes
Belfort

SMRC

Accompagnement à la Prévention de la Désinsertion Professionnelle

Estelle LERAT - Infirmière DE

ESSAI ENCADRE

SMRC

Samvardhana Motherson Reydel Companies

ENTREPRISE

- Conception et fabrication de pièces en plastique pour intérieur de véhicules automobiles.

(panneaux de portes, consoles, et pièces de sièges pour automobiles...)

- 355 salariés + 180 intérimaires.
- Différents postes: moussage, lignes, injection, logistique, slush...



CONTEXTE

- Situation de handicap
- Plus de deux ans d'arrêt de travail suite maladie invalidante
- Technicien régleur de formation depuis plus de 20 ans
- Travaillait à temps plein sur différentes tâches

- Questionnement sur ses capacités à reprendre ses fonctions ainsi que sur le temps de travail exercé auparavant.

ESSAI ENCADRE

- Est-ce que la personne peut reprendre son poste de travail ?
- Dans les mêmes conditions qu'auparavant ?
- Sur le même temps de travail ?

- 14 jours ouvrables, fractionnables, renouvelable une fois pour le même poste
- Est en arrêt de travail indemnisé par la CPAM mais non rémunéré par l'entreprise

PARTENAIRES

- Médecin du travail
- Cap Emploi
- Infirmière
- Responsable direct (employeur)
- Salarié

ORGANISATION

- Rencontres régulières entre les acteurs de cet essai pour identifier :
 - Ses difficultés
 - Sa charge de travail
 - Sa fatigue
 - Ses capacités
- Et pour définir et programmer :
 - Son planning pour les semaines suivantes
 - Sa charge de travail

EVOLUTION

- Au début de l'essai :
 - Tâches restreintes
 - Travail en binôme
 - Horaires réduits (4h/jour)
- A ce jour :
 - Augmentation des tâches, levée progressive des restrictions
 - Travail en autonomie
 - Travail en 7h/jour un jour sur deux

CONCLUSION

- Equilibre trouvé entre les tâches réalisées et son temps de travail en prenant en compte les contraintes liées à l'activité professionnelle et son handicap.
- Motivation du salarié pour retrouver son autonomie et accompagnement dans cette démarche par les différents acteurs.
- Evolution favorable du maintien dans l'emploi pour cette personne.



23 mars
2023
Salle des
Fêtes
Belfort

AVEZ-VOUS DES
QUESTIONS ?